

Missouri Department of Labor and Industrial Relations  
**DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION**

*Este empleo está operando bajo y sujeto a las provisiones de las leyes de 'Compensación para Trabajadores de Missouri'.*



## Si se lastima En su trabajo . . .

La ley de Missouri garantiza ciertos beneficios a los empleados que sufren un accidente o enfermedad causada en el trabajo.

Cualquier enfermedad o accidente, relacionado con el trabajo, está cubierto. Lo principal es, que si fué causado en el trabajo. (Accidentes causados fuera de la compañía, actividad atlética o social- por ejemplo, el día de campo de la compañía o al equipo de boliche del departamento posiblemente no serán cubiertos.) Pregúntele a su supervisor si tiene preguntas.

## Beneficios de compensación para trabajadores incluyen . . .

★ **Tratamiento Médico.** Todo el tratamiento médico- es sin la obligación de ningún descuento al empleado o limitación monetaria. Los costos son pagados directamente por la seguridad del empleo, así que usted nunca debe de recibir una cuenta. Si recibe la cuenta, entrégelo al representante designado por su empleo o póngase en contacto con la seguridad del asegurado que se encuentra al final de éste mensaje.

Su empleo debe de hacer los arreglos para su tratamiento médico. Si desea cambiar de doctor, se requiere autorización del empleo. Si consulta otro médico sin autorización, será por su costo.

★ **Pagos de sueldos perdidos.** Si está temporalmente deshabilitado porque sufrió un accidente o enfermedad relacionado a su trabajo, usted recibirá compensación libre de impuestos hasta que el doctor autorize que puede regresar a trabajar. Recibirá un promedio de dos tercios de su sueldo semanal, hasta un máximo que está establecido por la Ley del Estado. No se le pagará por los primeros tres días que el empleo está abierto, a menos que no haya podido trabajar por más de 14 días de acuerdo al calendario. Si no recibe un cheque, póngase en contacto con la agencia del asegurado que se encuentra al final de éste mensaje. Si su lastimadura o enfermedad le resulta en incapacidad permanente, pagos permanentes de desabilidad se le darán después de recuperación máxima. Si el accidente resulta en muerte, los beneficios serán pagados a sus dependientes.

## En el evento de una lastimada en el trabajo . . .

**La compañía debe de:**

1. Asegurarse se administren los primeros auxilios.
2. Ver que el empleado accidentado sea dirigido a un doctor u hospital, si es necesario.

**El empleado debe de:**

1. Reportar el accidente INMEDIATAMENTE a su supervisor o

\_\_\_\_\_ (Representante del empleado)

al, \_\_\_\_\_ (Número de teléfono)

**NO ESPERAR MAS DE TREINTA (30) DÍAS EN REPORTAR EL ACCIDENTE PORQUE ÉSO LE PUEDE RESULTAR EN QUE SE PIERDA SUS DERECHOS PARA BENEFICIOS.**

2. Si tiene preguntas sobre Compensación para Trabajadores, su empleo le puede dar información adicional o pedir información por medio de un especialista en la División de Compensación para Trabajadores 1-800-775-COMP.

.....

**Seguranza/Ajustado**

Nombre \_\_\_\_\_

**O**

**La compañía responsable**

Domicilio \_\_\_\_\_

**Por sus servicios**

**O**

**La persona designado(a) es asegurado por si mismo(a)**

.....

Telefono \_\_\_\_\_

.....

**Si Falta de cumplimiento ocurre . . .**

Llame al 1-800-592-6003 si usted creé que su empleo:

1. No asegura a sus empleados con seguridad de compensación para trabajadores.
2. No reporta accidentes de los empleados a la División de Compensación para Trabajadores.
3. No pone los anuncios de Compensación para Trabajadores, en todas las areas de trabajo.

★ Falta de cumplimiento por medio del empleo, es ilegal y está sujeto a una multa de \$25,000 o lo doble del costo anual de la póliza, según el más costoso. También es sujeto a cargos criminales por el Estado de Missouri.

.....

**Si fraude ocurre . . .**

Llame al 1-800-592-6003 si usted sospecha que algún acto fraudulento ha ocurrido por uno de los siguientes:

1. El empleado, el empleo, la seguridad, un doctor, un abogado, u otras personas relacionadas falsamente llenan una demanda en un caso de compensación para trabajadores.
2. Falsear la clasificación de trabajo por la compañía o seguridad.

★ Fraude es contra la ley y sujeto a cargos criminales por el Estado de Missouri.

.....

Si tiene preguntas o necesita más información sobre los beneficios de Compensación para Trabajadores, póngase en contacto con un especialista de información a:

**MISSOURI DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION**  
**3315 WEST TRUMAN BLVD., P O BOX 58**  
**JEFFERSON CITY, MO 65102-0058**  
**1-800-775-COMP\* • TDD 1-800-735-2966**

★ Este número está designado sin costo, únicamente para empleados con preguntas, Section 287.126 RSMo. Cualquier persona puede llamar al (573)751-4231 para recibir información y asistencia. Este Cartelón tiene que ser desplegado en su tamaño original de 11 x 17 (once por diecisiete pulgadas)

***La División de Compensación para Trabajadores no discrimina contra individuos deshabilitados en acuerdo con los mandatos de P.L.101-336, The Americans with Disabilities Act. Información alternativa está disponible si lo requiere.***

**Es un delito no demostrar esta cartelón**  
**Requirido por la sección 287.127 RSMo.**